

Меры социальной поддержки медицинских работников БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ»

Специалисты с высшим медицинским образованием - врачи:

- должностной оклад, стимулирующие, компенсационные выплаты;
- предоставление служебного жилья;
- компенсация затрат, связанных с наймом жилого помещений;
- ежегодный отпуск: основной - 28 + 7 календарных дней (10 к. д. для врача – педиатра участкового);
- назначение трудовой пенсии по старости: при наличии соответствующего стажа;
- повышающий коэффициент к окладу работникам учреждения, постоянное рабочее место которых находится в сельской местности – 0,15;
- единовременная компенсационная выплата в размере 1,0 млн. руб. врачам в соответствии с законом области от 06 мая 2013 года № 3035 – ОЗ;
- надбавка за стаж непрерывной работы врачу — педиатру участковому в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 19 ноября 2018 года № 1053;
- районный коэффициент – 15 %;
- прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения предоставляется:
- оплата стоимости проезда работника и его членов семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам;
- при заключении трудового договора выплачивается единовременная выплата в размере 10,0 тыс. рублей.

Средний медицинский персонал:

- должностной оклад, стимулирующие, компенсационные выплаты;
- предоставление служебного жилья;
- компенсация затрат, связанных с наймом жилого помещений;
- ежегодный отпуск: основной - 28 + 7 календарных дней (10 к.д. для ФАП, 12 к.д. для фельдшера СПМ.)
- назначение трудовой пенсии по старости: при наличии соответствующего стажа;
- повышающий коэффициент к окладу работникам учреждения, постоянное рабочее место которых находится в сельской местности – 0,15;
- ежемесячная выплата 8,0 тыс. рублей фельдшерам скорой медицинской помощи в первые три года работы в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 26.07.2021 № 832;
- единовременная компенсационная выплата в размере 500,0 тыс. рублей фельдшерам, акушерам, медицинским сестрам, прибывшим для работы в ФАП, в соответствии с законом области от 30 октября 2017 года № 4229 – ОЗ;
- единовременная компенсационная выплата в размере 750,0 или 500,0 тыс. рублей фельдшерам, прибывшим для работы, в соответствии с законом области от 06 мая 2013 года № 3035 – ОЗ;
- сокращенная продолжительность рабочего времени (для женщин, постоянное рабочее место которых находится в сельской местности) – 36 часов в неделю;
- районный коэффициент – 15 %;
- прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения предоставляется:
- оплата стоимости проезда работника и его членов семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам;

- при заключении трудового договора выплачивается единовременная выплата в размере 10,0 тыс. рублей.