

Трудовой договор № 400

с руководителем - главным врачом БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ»

г.Вологда

«23» 12 2019г.

Департамент здравоохранения Вологодской области, именуемый в Департамент здравоохранения Вологодской области, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице начальника департамента Бутакова Сергея Павловича, действующего на основании Положения о департаменте здравоохранения Вологодской области, утвержденного постановлением Правительства области от 26 апреля 2010 года № 458, распоряжения Губернатора области от 30 мая 2019 года № 2708-р «О Бутакове С.П.» с одной стороны, и **Семаков Александр Серафимович**, именуемый в дальнейшем «Руководитель», назначенный на должность главного врача БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ», именуемого в дальнейшем учреждением, с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1 Настоящий Трудовой договор регулирует отношения между Работодателем и Руководителем, связанные с выполнением последним обязанностей по должности руководителя учреждения, расположенного по адресу: Вологодская обл., г.Устюжна, ул. Карла Маркса, д. 53.

1.2. Настоящий Трудовой договор заключается на основании абзаца восьмого части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации на срок по 29 июля 2025 года включительно.

1.3. Настоящий Трудовой договор является договором по основной работе.

1.4. Руководитель приступает к исполнению обязанностей 1 января 2020 года.

1.5. Местом работы руководителя является учреждение.

2. Права и обязанности Руководителя

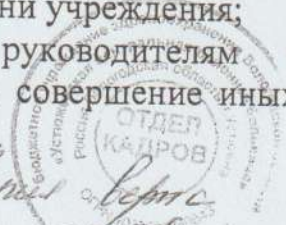
2.1. Руководитель является единоличным исполнительным органом учреждения, осуществляющим текущее руководство его деятельностью.

2.2. Руководитель самостоятельно осуществляет руководство деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом учреждения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим трудовым договором, за исключением вопросов, принятие решений по которым отнесено законодательством Российской Федерации к ведению иных органов и должностных лиц.

2.3. Руководитель имеет право на:

- а) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;
- б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

Семаков Александр Серафимович
Руководитель



1