

Согласовано:

Председатель профсоюзного  
комитета

*Бородин* О.В.Бородина

*14 января 2016 г.*

Утверждаю:

Главный врач БУЗ ВО  
«Устюженская ЦРБ»

*Семаков* А.С.Семаков

*14 января 2016 г.*

## Положение

**о выплате за интенсивность и высокие результаты в работе бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Устюженская центральная районная больница» (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера)**

### I. Общие положения

1. Положение о выплате за интенсивность и высокие результаты в работе бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Устюженская центральная районная больница», разработано в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 29 июля 2013 года № 783 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения области, финансируемых из областного бюджета», постановлением Правительства Вологодской области от 15 сентября 2014 года № 821 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 июля 2013 года № 783», постановления Правительства Вологодской области от 12 октября 2015 года № 840 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 июля 2013 года № 783»

Настоящее положение призвано формировать единые подходы установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты в работе в целях:

- повышения качества медицинской помощи за счет усиления мотивации медицинских работников;
- улучшения показателей здоровья пациентов;
- повышения эффективности расходования бюджетных и иных средств;
- улучшения уровня материальной обеспеченности медицинских работников, обеспечения притока квалифицированных молодых кадров.

### II. Формирование фонда о выплатах за интенсивность и высокие результаты в работе (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера)

Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе формируется из расчета:

1) врачам и среднему медицинскому персоналу за оказание экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни, за время, отработанное сверх месячной нормы (дежурства в стационаре), - в размере до 100 процентов;

2) персоналу противотуберкулезной участковой службы кабинета, в следующих размерах:

врачам - до 75 процентов;

среднему медицинскому персоналу - до 55 процентов;

медицинскому персоналу первого уровня - до 30 процентов;

3) медицинскому персоналу учреждений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым - до 110 процентов;

врачам общей практики (семейным врачам) - до 200 процентов;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых - до 70 процентов;

медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) - до 150 процентов;

4) медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов в следующих размерах:

заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам, (акушеркам) - до 45 процентов;

фельдшерам, акушеркам - до 45 процентов;

заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - медицинским сестрам - до 35 процентов;

медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным, - до 35 процентов;

5) медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи в следующих размерах:

врачам скорой медицинской помощи - до 55 процентов;

фельдшерам скорой медицинской помощи, акушеркам, фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи - до 55 процентов;

медицинским сестрам, медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи - до 35 процентов;

б) санитаркам, работающим в стационаре – до 20 процентов.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы исчисляется в процентах от должностного оклада работников, а также в суммовом выражении.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе выплачивается в пределах фонда оплаты труда, согласно показателей эффективности и критериев для установления выплат работникам за интенсивность и высокие результаты в работе для каждого структурного подразделения и должности работника. (Приложение №1)

Фонд выплат за интенсивность и высокие результаты в работе может быть уменьшен на сумму снятия страховой медицинской организацией за невыполнение объемных показателей, применения штрафных санкций согласно приложения к договору между страховой медицинской организацией ОАО СК «Согаз-Мед» и БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ».

Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе не выплачиваются работникам в следующих случаях:

а) необоснованного отказа в оказании медицинской помощи;

б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

г) наложение штрафных санкций страховой кампанией на учреждение по вине работника.

### **Ш. Распределение выплат за интенсивность и высокие результаты в работе (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера)**

Распределение финансовых средств по направлениям, оценку выполнения критериев качества работы производит комиссия:

1 уровень – структурное подразделение, оценивает выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения; при оценке показателя на данном уровне учитываются фактические объемы работников в соответствии с табелем рабочего времени, уровень квалификации работников.

2 уровень – экономический совет – распределяет финансовые средства, направленные на стимулирующие выплаты по структурным подразделениям, определяет размер стимулирующих выплат заместителям главного врача, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре, заведующему поликлиникой, заведующей участковой больницы, рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества, оформляет проект приказа о распределении стимулирующих выплат.

Структурные подразделения предоставляют в экономический отдел карту расчета стимулирующих выплат до 29 числа каждого месяца (Приложение №2).

Ежемесячно главному врачу предоставляется на утверждение протоколы выполнения показателей за интенсивность (Приложение №3)

Пример расчета стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе среднего медицинского персонала стационара.

Базовая ставка \ норма рабочего времени в данном периоде (месяце)\* фактические отработанные часы \* коэффициент оценки качества = сумма выплат.

Базовая ставка для фельдшера скорой медицинской помощи 1740 руб.  
1740 руб. \ 177,1 час. (норма рабочего времени в октябре) \* 183 час.

**фактически отработано в октябре \* 100% (все критерии выполнены) = 1797руб, 97 коп.**

Медицинскому персоналу учреждений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь норма рабочего времени и фактически отработанного времени проставляется в днях.

Примерный расчет для врача участкового терапевта полностью отработавшего месяц, но не полностью выполнившего критерии эффективности:

**6730 руб. /23 дня (норма рабочего времени в октябре) \* 23 (фактически отработано в октябре) \* 90% ( не выполнены полностью критерии оценки эффективности) = 6057 руб.**

Примерный расчет для медицинской сестры участковой участкового врача терапевта не полностью отработавшей месяц, но полностью исполнившей критерии оценки эффективности:

2094 руб. \ 23(норма рабочего времени) \ 19 (фактически отработано в октябре) \* 100% = 1729 руб. 83 коп.

Базовый размер надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе для каждого выше перечисленного персонала прилагаются.  
(Приложение №4).

Приложение №1

Показатели эффективности для установления выплат за интенсивность и высокие результаты в работе

**1. Врачи терапевты участковые, врачи педиатры участковые, врачи общей практики**

Показатели	Критерии оценки показателя	Количество % в зависимости от выполнения показателя
- наличие диагностических, лечебных ошибок	есть	0
	нет	5
- наличие обоснованных жалоб	есть	0
	нет	5
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда	(соблюдается\ не соблюдается)	5
- выполнение плана объемных показателей, число посещений, обращений	(менее 91%\ 91-100%)	0 20
- качественное и своевременное оформление медицинской документации, отсутствие дефектов при проведении вневедомственных проверок	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- активная работа на участке	(ведется\)	15
- выполнение плана диспансеризации	(100%\)	20
- выполнение плана по иммунизации (раз в квартал)	(выполняется\)	20
<b>Итого</b>		<b>100</b>

**2. Среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи**

Показатели	Критерии оценки показателя	Количество % в зависимости от выполнения показателя
- отсутствие диагностических, лечебных ошибок	(есть\нет)	20
- наличие обоснованных жалоб	(есть\нет)	20
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- соблюдение правил использования и хранения лекарственных средств	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- качественное и своевременное оформление медицинской документации	(соблюдается\ не соблюдается)	20
- отсутствие письменных замечаний от главного врача, главной медсестры и др.	(есть\нет)	20
<b>Итого</b>		<b>100</b>

### 3. Средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов

Показатели	Критерии оценки показателя	Количество % в зависимости от выполнения показателя
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- наличие обоснованных жалоб	(есть\нет)	10
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда	(соблюдается\ не соблюдается)	5
- соблюдение правил использования и хранения лекарственных средств	(соблюдается\ не соблюдается)	5
- качественное и своевременное оформление медицинской документации	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- выполнение плана диспансеризации	(100%\ менее 100%)	30 0
- выполнение плана по иммунизации (раз в квартал)	(выполняется\ не выполняется)	30
Итого		100

### 4. Фельдшера, ведущие самостоятельный прием

Показатели	Критерии оценки показателя	Количество % в зависимости от выполнения показателя
- отсутствие диагностических, лечебных ошибок	(есть\нет)	15
- наличие обоснованных жалоб	(есть\нет)	5
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- выполнение плана объемных показателей	(менее 91%\ 91-100%)	0 20
- качественное и своевременное оформление медицинской документации	(соблюдается\ не соблюдается)	20
- наличие дефектов при проведении вневедомственных проверок	(есть\нет)	30
Итого		100

**5. Медсестра участковая врача участкового терапевта, медсестра участковая врача участкового педиатра, медсестра врача общей практики**

Показатели	Критерии оценки показателя	Количество % в зависимости от выполнения показателя
- активная работа на участке	(выполняется\ не выполняется)	15
- наличие обоснованных жалоб	(есть\нет)	5
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- соблюдение правил использования и хранения лекарственных средств	(соблюдается\ не соблюдается)	5
- качественное и своевременное оформление медицинской документации	(соблюдается\ не соблюдается)	10
- выполнение плана диспансеризации	(100%\ менее 100%)	30 0
- выполнение плана по иммунизации (раз в квартал)	(выполняется\ не выполняется)	30
Итого		100

**6. Младший медицинский персонал**

Показатели	Критерии оценки показателя	Количество % в зависимости от выполнения показателя
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	(соблюдается\ не соблюдается)	25
- наличие обоснованных жалоб	(есть\нет)	25
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда	(соблюдается\ не соблюдается)	25
- соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	(соблюдается\ не соблюдается)	25
Итого		100

**Базовая ставка****1. Фельдшерско-акушерские пункты**

- |   |         |
|---|---------|
| а). Заведующие ФАПом-фельдшера, акушерки; фельдшера, акушерки ФАПов | 1740,00 |
| б). Заведующие ФАПом-медсестры, медсестры ФАПов                     | 740,00  |

**2. Скорая медицинская помощь**

- |  |         |
|--|---------|
| а). Старший фельшер  | 1740,00 |
| б). Фельдшера по приему вызовов и передаче их выездной бригаде | 1740,00 |
| в). Медсестры по приему вызовов и передаче их выездной бригаде | 200,00  |
| г). Фельдшера выездной бригады                                 | 1740,00 |

**4. Персонал оказывающий первичную медико-санитарную помощь**

- |   |         |
|---|---------|
| а). Врачи участковые терапевты                                | 6730,00 |
| б). Врачи участковые педиатры                                 | 6730,00 |
| в). Врач общей практики                                       | 6730,00 |
| г). Медицинская сестра участковая врача терапевта участкового | 2500,00 |
| д). Медицинская сестра участковая врача педиатра участкового  | 2500,00 |
| е). Медицинская сестра врача общей практики                   | 2500,00 |
| з). Фельдшер на приеме  | 4550,00 |

**5. Противотуберкулезная участковая служба**

- |                        |         |
|------------------------|---------|
| а). Врачебный персонал | 1250,00 |
|------------------------|---------|

**6. Стационар**

- |               |         |
|---------------|---------|
| а). Санитарка | 1000,00 |
|---------------|---------|

**Карта оценки**  
**стимулирующих выплат за интенсивность и**  
**высокие результаты**  
**Участковые врачи педиатры и фельдшера ведущие самостоятельный прием**  
**за (месяц ) 2016 года**

Приложение №2

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Базовый размер выплаты (руб.)	Объем работ 1,0; 0,75 (руб.)	Норма раб. врем (дн)	Факт отраб врем (дн)	Сумма без крит-в кач-ва	Критерии оценки																Итого % по	Сумма к выдаче с учетом критериев качества
								Наличие диagnostических, печеночных олк-к	Наличие обоснованных жалоб	Соб-ние прав внутр. труд.рас-ка. ТБ, послв учеб.конферен.	Выполнение показателей	Активная работа на участке	Качест. и своевр. оф- док-ции, оте деф-в при пр-ии внев. л-к	Выполнение плана по иммуни- зации (квар-л)	Итого % по										
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22												
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22			
1									есть	нет	есть	нет	соблю- дается	не соблю- дается	91- 100%	Менее 91% 0%	выпол- няется	не выпол- няется	соблю- дается	не соблю- дается	выпол- няется	не выпол- няется	0	0,00	
Итого																						0	0,00		

Заведующий поликлиникой:



**Карта оценки  
стимулирующих выплат за интенсивность и  
высокие результаты  
участковые терапевты и врачи общей практики  
за (месяц) 2016 года**

Приложение №2

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Базовый размер выплаты (руб.)	Объем работ (руб.)	Норма раб. врем (дн)	Факт отраб врем (дн)	Сумма без крит-в кач-ва	Критерии оценки																				Итого % по критериям оценки	Сумма к выдаче с учетом критериев качества
								Наличие диагностических, лечебных ош-к критериев - 5%	Наличие основанных жалоб критериев - 5%	Соб-ние прав внутр. ТРУД, рас-ка, ТБ, посыл плановых учеб, конферен.	Выполнение плановых показателей	Активная работа на участке	Выполнение плана диспансер-ции	Качест. и своевр оф- док-ции, от-е деф-в при пр-ии внев-л-к	Выполнение плана по иммуни- зации (квар-л)	критериев - 5%	критериев - 20%	критериев - 10%	критериев - 20%	критериев - 5%	критериев - 20%	критериев - 20%	критериев - 20%	критериев - 20%	критериев - 20%	критериев - 20%	критериев - 20%		
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22							
1									есть	нет	есть	нет	даётся	не даётся	91- 100%	менее 91%	выпол- няется	не выпол- няется	менее 100%	100%	20%	20%	даётся	не даётся	выполня- ется	не выполня- ется	0	0,00	
ИТОГО																												0,00	

Заведующий поликлиникой:

## Карта оценки

Приложение №2

### стимулирующих выплат за интенсивность и Высокие результаты Скорая медицинская помощь (средний персонал) за (месяц) 2016 года

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Базовый размер выплаты (руб.)	Объем работ 0,5; 0,25 (час)	Норма раб. врем (час)	Факт отраб врем (час)	Сумма без критериев кач-ва	Показатели критерии оценки												Итого % по критериям оценки	Сумма к выдаче с учетом критериев качества		
								Наличие диагностических лечебных ошибок	Наличие основных жалоб	Наличие нарушений права внутр. труд-го расп.ка, техн. баа-ти	Отсут-е нарушений в истории и хран-ни лекарств, средств	качество критериев - 20%	качество критериев - 20%	качество критериев - 10%	качество критериев - 10%	качество критериев - 20%	качество критериев - 20%	качество критериев - 20%	качество критериев - 20%				
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
1									есть	нет	есть	нет	есть	нет	дано- дано	не дано- дано	качество критериев - 20% дано	качество критериев - 20% не дано	качество критериев - 20% есть	качество критериев - 20% нет		0	0,00
<b>ИТОГО</b>																						0	0,00

Старший фельдшер :

Э.Б.Веселова

**Карта оценки  
стимулирующих выплат за качество  
выполняемых работ  
младший персонал  
за (месяц) 2016 года**

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Базовый размер выплат (руб.)	Объем работ 1 0,75 0,5 0,25	Норм раб. врем (дн)	Факт отраб врем (дн)	Сумма к выдаче без критер кач-ва	Показатели критерии оценки																Итого % по критер оценки	Сумма к выдаче с учетом критер качества
								Соблюдение санитар эпидемиологического режима	Отсут-е оснований жалоб со стороны пац-в за кач-во леч	Отсут-е нарушений прав внутр. труд-го расст-ка, техн. без-ти	Соблюден, норм медич. этики и деонтологии	значимость критериев - 25 %	значимость критериев - 25 %	значимость критериев - 25 %	значимость критериев - 25 %	значимость критериев - 25 %	соблю- дается	не соблю- дается	есть	нет	есть	нет	есть		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22				
1								соблю- дается	не соблю- дается	есть	нет	есть	нет	соблю- дается	не соблю- дается				0	0,00					
ИТОГО																					0,00				

Старшая медсестра отделения:

**Протокол выполнения показателей  
интенсивности**

за октябрь 2014 года

**Приложение № 3**

Ф.И.О.		Должность	
		отработанные часы за месяц	
Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты в работе в %	%	Наличие диагностических, лечебных ошибок, согласно приложения №1	
	%	Наличие обоснованных жалоб, согласно приложения №1	
	%	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда, согласно приложения №1	
	%	Выполнение плана объемных показателей, согласно приложения №1	
	%	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, согласно приложения №1	
	%	Соблюдение порядков и (или) стандартов лечения, согласно приложения №1	
	%	Посещение учеб, конференций, пятиминуток, согласно приложения №1	
	%	Активная работа на участке, согласно приложения №1	
	%	Выполнение плана диспансеризации, согласно приложение №1	
	%	Выполнение плана по иммунизации, согласно приложения №1	
	%	Наличие дефектов, выявленных при проведении вневедомственных проверок, согласно приложения №1	
	%	Соблюдение сроков ожидания исследований по ППТ, согласно приложения №1	
	%	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, согласно приложения №1	
	%	Соблюдение правил использования и хранения лекарственных средств, согласно приложения №1	
	%	Отсутствие письменных замечаний от главного врача, главной медсестры и др., согласно приложения №1	
	%	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, согласно приложения №1	
	%	Наличие фактов нарушений трудового и финансового законодательства, согласно приложения №1	
	%	Наличие нарушений по срокам, достоверности исполнения приказов, отчетов, мониторингов, согласно приложения №1	
	%	Качественная обработка учетно-отчетных статистических данных, согласно приложения №1	
	%	Соблюдение режима конфиденциальности при работе со статистической документации, согласно приложения №1	
%	Освоение новых бухгалтерских программ, согласно приложения №1		
%	Качественная подготовка справок, отчетов, прочей документации, согласно приложения №1		
	Итого	0	
		С критериями оценки качества выполняемых работ ознакомлен. Личная подпись работника.	

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись  
Председатель экономического совета: