

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета

О.В.Бородина
2016г

Утверждаю:
Главный врач БУЗ ВО
«Устюженская ЦРБ»
А.С.Семаков

14 января 2016г.

Положение

об оплате труда работников бюджетного учреждений здравоохранения
Вологодской области «Устюженская центральная районная больница»

І. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Устюженская центральная районная больница», разработано в соответствии с законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановления Правительства Вологодской области от 29 июля 2013 года № 783 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения области», постановления Правительства Вологодской области от 15 сентября 2014 года №821 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 июля 2013 года №783», постановления Правительства Вологодской области от 12 октября 2015 года №840 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 июля 2013 года №783» и включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» (за исключением руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера);

перечень выплат стимулирующего характера для работников БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» (за исключением руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера), порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат компенсационного характера для работников БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» (за исключением руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера), порядок, размеры и условия их применения;

порядок и размеры оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ»;

порядок формирования фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Устюженская центральная районная больница».

2. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными

федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановлением Правительства Вологодской области от 29 июля 2013 года №783 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения области» с последующими изменениями, дополнениями и настоящим Положением.

II. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников БУЗ ВО «Устюженская центральная районная больница» (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера)

1530
1780
3150
4000

1. Работникам бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Устюженская ЦРБ» устанавливаются должностные оклады, которые формируются путем применения к минимальному размеру оклада, установленного законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, утвержденных постановлением Правительства Вологодской области от 12 октября 2015 года № 840 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 июля 2013 года №783» и рассчитываются по формуле:

$$O_d = O_{\min} \times k_{\text{отр}} \times k_{\text{кв.ур.}}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад;

$O_{\min}$ – минимальный размер оклада, ;

$k_{\text{отр}}$ – отраслевой коэффициент по видам медицинской помощи;

$k_{\text{кв.ур.}}$ – коэффициент квалификационного уровня.

2. Отнесение должностей работников БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Размер отраслевого коэффициента составляет 1,6.

4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

III. Выплаты стимулирующего характера для работников бюджетного учреждения здравоохранения «Устюженская ЦРБ» (за исключением руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера), порядок, размеры и условия их применения

Работникам БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.

Надбавка за стаж работы устанавливается работникам в размерах и порядке согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1) врачам и среднему медицинскому персоналу за оказание экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни, за время, отработанное сверх месячной нормы, - в размере до 100 процентов;

2) персоналу противотуберкулезных диспансеров, кабинетов, специализированных детских санаториев и психиатрических туберкулезных отделений психиатрических больниц в следующих размерах:

врачам - до 75 процентов;

среднему медицинскому персоналу - до 55 процентов;

медицинскому персоналу первого уровня - до 30 процентов;

3) медицинскому персоналу учреждений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым - до 110 процентов;

врачам общей практики (семейным врачам) - до 200 процентов;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых - до 70 процентов;

медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) - до 150 процентов;

4) медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов в следующих размерах:

заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам, (акушеркам) - до 45 процентов;

фельдшерам, акушеркам - до 45 процентов;

заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - медицинским сестрам - до 35 процентов;

медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным, - до 35 процентов;

5) медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи в следующих размерах:

врачам скорой медицинской помощи - до 55 процентов;

фельдшерам скорой медицинской помощи, акушеркам, фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи - до 55 процентов;

медицинским сестрам, медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи - до 35 процентов;

6) медицинскому персоналу первого уровня до 20 процентов

2.1.2. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы исчисляется из должностного оклада работников.

При определении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

сложность выполняемых работ.

Критерии оценки результатов работы для каждой категории должностей

работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного года и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

3. Выплаты за качество выполняемых работ

3.1. Надбавка за качество выполняемых работ.

При определении размера надбавки за качество выполняемых работ учитываются:

достижение плановых или иных установленных показателей работы;
отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан на качество предоставляемых услуг.

Критерии качества работы для каждой категории должностей работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на срок не более одного года и предельными размерами не ограничивается. Решение об установлении размера надбавки за качество выполняемых работ и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения. Надбавка за качество выполненных работ выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам учреждения устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный врач СССР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации») в размере 25 процентов от должностного оклада.

3.3. Надбавка за наличие квалификационной категории.

Работникам Учреждения, занимающим должности медицинских, фармацевтических работников, работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории:

- в размере 25 процентов от должностного оклада за высшую категорию;
- в размере 12 процентов от должностного оклада за первую категорию;
- в размере 6 процентов от должностного оклада за вторую категорию.

3.4. Надбавка за категориальность

Работникам Учреждения, занимающим должности водителей, устанавливается надбавка:

- в размере 18 процентов от должностного оклада за наличие категории «В», «С», «Д», «Е» или «В», «С», «Д», «ВЕ» или «В», «С», «Д», «СЕ»;
- в размере 8 процентов от должностного оклада за наличие категории «В», «С», «Е» или «В», «С», «ВЕ» или «В», «С», «Д» или «Д».

3.5. Надбавка за наличие ученой степени

Работникам Учреждения, занимающим должности медицинских, фармацевтических работников, работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается надбавка:

- в размере 15 процентов от должностного оклада за наличие ученой степени «Доктор наук»;

- в размере 7 процентов от должностного оклада за наличие степени «Кандидат наук»

4. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.1. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений здравоохранения с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период: месяц, и (или) квартал, и (или) год.

При определении размера премиальной выплаты по итогам работы учитывается добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, отсутствие нарушений трудовой и финансовой дисциплины.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения и предельными размерами не ограничивается, выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

IV. Выплаты компенсационного характера для работников БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера), порядок, размеры и условия их применения

Работникам учреждения БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.1. Работникам БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ» (за исключением педагогических работников), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются следующие доплаты:

1.1.1. В размере не менее 4 процентов от должностного оклада по должностям работников здравоохранения (за исключением указанных в подпунктах 1.1.3 – 1.1.5 пункта 1 настоящего раздела) в порядке, установленном действующим законодательством.

1.1.2. В размере 4 процента:

1.1.2.1. В инфекционных больницах, отделениях, палатах для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, в гельминтологических дневных стационарах, кабинетах инфекционных заболеваний.

1.1.2.2. В организациях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных.

1.1.2.3. В организациях, отделениях, палатах, кабинетах для кожно-венерологических больных.

1.1.2.4. В хирургических отделениях (палатах) всех профилей стационаров и (или) дневных стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови, в операционных блоках стационаров.

1.1.2.5. В отделениях (группах, палатах, кабинетах):

анестезиологии-реанимации;

реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

для новорожденных детей в родильных отделениях;

родовых;

для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов;

рентгеновских, радиологических всех профилей и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах; отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДЦК), центрах, отделениях, кабинетах рентгенохирургических методов диагностики и лечения;

лабораториях, отделах, отделениях при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;

ультразвуковой диагностики и эндоскопических;

психотерапевтических кабинетов амбулаторно-поликлинических учреждений.

1.1.2.6. В домах (больницах) сестринского ухода, отделениях сестринского ухода участковой больницы.

1.1.2.7. По должностям:

врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;

персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов, станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;

медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;

персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов, предусмотренных для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; для работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;

врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений),

предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

медицинский дезинфектор;

медицинский персонал приемных отделений стационаров учреждений здравоохранения;

медицинский персонал централизованных стерилизационных.

1.1.3. В размере 12 процентов педагогическим работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (логопед)

1.1.4. В размере 15 процентов должностного оклада по должностям медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи

1.1.4.1. В отделениях, палатах, кабинетах для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; в наркологических отделениях, палатах, кабинетах; в специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических учреждений, предназначенных для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза; в специализированных бригадах станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенных для оказания медицинской помощи и перевозки лиц с психическими заболеваниями.

1.1.4.2. В патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови;

1.1.4.3. В отделениях (палатах):

неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей;

для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

1.1.5. В размере 25 процентов должностного оклада по должностям медицинских работников, участвующих в оказании противотуберкулезной помощи.

1.1.5.1. В туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях и структурных подразделениях для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, учреждениях и подразделениях за оказание противотуберкулезной помощи, которая связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 мая 2003 года № 225 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда»

1.1.6. В размере 40 процентов должностного оклада :

1.1.6.1. По должностям медицинских работников, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

- в центре по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями.

- в учреждениях и специализированных отделениях, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.

- в лабораториях и группах учреждений, на которые возложено департаментом здравоохранения области обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.

- в организациях, за исключением перечисленных в абзаце 1; 2; 3 подпункт 1.1.6.1 настоящего раздела, осуществляющих проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными.

1.1.6.2. В судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях) с особым режимом работы (судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, находящихся под стражей).

1.2. Право работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на установление ему оплаты труда в повышенном размере наступает с момента установления факта работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.1. Доплата за работу в ночное время.

2.1.1. Доплата за работу в ночное время устанавливается:

1) работникам учреждений здравоохранения (за исключением работников, указанных в подпункте 2 подпункта 2.1.1 пункта 2 настоящего раздела) - в размере 25 процентов за каждый час работы в ночное время;

2) постовому и дежурному медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам станций (отделений) скорой медицинской помощи, водителям скорой медицинской помощи - в размере 50 процентов за каждый час работы в ночное время.

2.2. Доплата за дежурства на дому в нерабочее время, в том числе ночное.

Работникам учреждений здравоохранения за дежурства на дому в нерабочее время, в том числе ночное, устанавливается доплата в размере 25 процентов за фактическое время дежурств. Дежурства осуществляются в свободное от основной работы время.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского персонала соответствующей специальности за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

2.3. Доплата за работу в сельской местности.

Доплата за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждения, занимающим должности врачей, провизоров, среднего медицинского и фармацевтического персонала, руководителей структурных подразделений Учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием, педагогических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, второго и третьего

уровней, руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг, общеотраслевых должностей работников второго, третьего и четвертого уровней, работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, второго и третьего уровней, в размере 15 процентов от должностного оклада

2.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам учреждений здравоохранения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, установленными законодательством Российской Федерации.

4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

5. Работникам могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством.

V. Порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей, главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров), главных бухгалтеров БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ»

1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры должностного оклада руководителя Учреждения, размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются департаментом здравоохранения области.

Должностные оклады заместителей руководителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения здравоохранения.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя, главной

медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) и главному бухгалтеру Учреждения определяются руководителем Учреждения.

3. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в зависимости от группы по оплате труда:

Наименование должности	Размер должностных окладов по группам по оплате труда (руб.)				
	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6
Главный врач (директор, заведующий, начальник)	32000-40000	28000-32000	24000-28000	20000-24000	16000-20000

4. Группа по оплате труда определяется департаментом здравоохранения области.

4.1. Группа по оплате труда руководителей определяется в зависимости от количества должностей в штатном расписании учреждения здравоохранения:

Группа по оплате труда	Количество должностей
1	1000 и более
2	от 800 до 999 включительно
3	от 350 до 799 включительно
4	от 201 до 349 включительно
5	до 200

Количество должностей для отнесения к группе по оплате труда руководителей определяется на основании штатного расписания учреждения здравоохранения, утвержденного по состоянию на 1 января расчетного года.

4.2. Группа по оплате труда руководителя, установленная в соответствии с подпунктом 4.1 настоящего пункта, снижается на одну группу, если укомплектованность штатных должностей медицинских и фармацевтических работников в учреждении здравоохранения составляет менее 70 процентов.

Укомплектованность штатных должностей определяется ежегодно по состоянию на 1 января расчетного года по фактически занятым должностям.

4.3. Группа по оплате труда руководителя, установленная в соответствии с подпунктами 4.1 и 4.2 настоящего пункта, повышается на одну группу при наличии более 5 зданий и сооружений, находящихся в пользовании Учреждения.

Перечень зданий и сооружений, находящихся в пользовании Учреждения, определяется в соответствии с договором о порядке использования государственного имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением, договором аренды, договором безвозмездного пользования.

4.4. Группа по оплате труда руководителя, установленная в соответствии с подпунктами 4.1 – 4.3 настоящего пункта, повышается на две группы в случае, если доля финансовых средств учреждения здравоохранения, поступающих из всех источников финансирования, в общем объеме средств

по отрасли «Здравоохранение» более 3 процентов, на одну группу - если доля финансовых средств составляет от 1 до 3 процентов включительно.

Расчет производится департаментом здравоохранения области на основании данных планов финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений здравоохранения на очередной финансовый год.

4.5. Группа по оплате труда руководителя, установленная в соответствии с подпунктами 4.1 – 4.4 настоящего пункта, повышается на одну группу при условии расположения Учреждения в сельской местности (поселке городского типа).

5. Руководителю Учреждения, его заместителям, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.1. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.1.1. Руководителю Учреждения устанавливается надбавка за качество выполняемых работ.

При установлении размера надбавки за качество выполняемых работ учитывается достижение плановых или иных показателей, отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан на качество предоставляемых услуг.

Критерии качества работы для руководителей учреждений и срок, на который она устанавливается, определяется департаментом здравоохранения области.

Надбавка за качество выполняемых работ максимальными размерами не ограничивается.

5.1.2. Заместителям руководителя Учреждения, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру устанавливается надбавка за качество выполняемых работ.

При определении размера надбавки учитывается достижение плановых или иных показателей, отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан на качество предоставляемых услуг.

Критерии оценки качества работы для каждой должности устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

Решение об установлении размера надбавки за качество выполняемых работ и срок, на который она устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

Надбавка за качество выполняемых работ максимальными размерами не ограничивается.

5.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.2.1. Руководителю Учреждения по результатам деятельности учреждения устанавливается ежемесячная премия.

При определении размера премии учитывается отсутствие фактов нарушения законодательства, кратность соотношения средней заработной платы Руководителя к средней заработной плате работников Учреждения.

Показатели премирования для руководителя учреждения устанавливаются департаментом здравоохранения области.

Ежемесячная премия максимальными размерами не ограничивается.

5.2.2. Заместителям руководителя Учреждения, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с пунктом 4 раздела III настоящего Положения.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.3.1. Руководителю Учреждения устанавливается доплата за интенсивность и высокие результаты работы. Критерием определения размера доплаты является выполнение особо важных и срочных работ.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальными размерами не ограничивается.

5.3.2. Заместителям руководителя Учреждения, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру устанавливается доплата за интенсивность и высокие результаты работы. Критерием определения размера доплаты является выполнение особо важных и срочных работ.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальными размерами не ограничивается.

Решение об установлении размера доплаты за интенсивность и высокие результаты работы и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

6. Руководителю Учреждения, его заместителям, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

6.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителю Учреждения, его заместителям, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.2. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, установленными законодательством Российской Федерации.

6.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

7. Руководителю Учреждения, его заместителям, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством.

8. Предельный уровень соотношений средней заработной платы

руководителя учреждения здравоохранения и средней заработной платы работников возглавляемого учреждения не может превышать кратность 1 к 6. Соотношение определяется исходя из средней заработной платы работников учреждения здравоохранения за год, предшествующий текущему году.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета. При этом расчете средней заработной платы работников не учитывается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

VI. Порядок формирования фонда оплаты труда БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ», финансируемых из областного бюджета

1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. На формирование фонда надбавок за качество выполняемых работ направляются средства в размере до 20 процентов от годового фонда должностных окладов работников учреждений здравоохранения.

3. На формирование фонда премиальных выплат по итогам работы для учреждений здравоохранения направляются средства в размере до 2 процентов от годового фонда должностных окладов работников учреждений здравоохранения.

5. На формирование фонда премиальных выплат по итогам работы по руководителям учреждений здравоохранения, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров направляются средства в размере 40 процентов годового фонда их должностных окладов.

6. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения здравоохранения за счет средств областного бюджета и системы обязательного медицинского страхования, не должна превышать 40 процентов. Перечень должностей работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по каждому учреждению здравоохранения устанавливается департаментом здравоохранения.

Размеры коэффициентов квалификационного уровня

1. По должностям медицинских и фармацевтических работников:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициенто в квалификацио нного уровня
1.	Должности медицинского и фармацевтического персонала первого уровня	1 квалификационный уровень: санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	2,15
2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	1 квалификационный уровень: инструктор-дезинфектор, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, гигиенист стоматологический, инструктор по гигиеническому воспитанию.	2,0
		2 квалификационный уровень: помощник врача эпидемиолога, врача-паразитолога, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант.	2,3
		3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, зубной техник, медицинский лабораторный техник, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая	2,45

		4 квалификационный уровень: акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер-лаборант, медицинская сестра врача общей практики	2,50
		5 квалификационный уровень: старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра), зубной техник, заведующая аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий (ая) фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий (ая) здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	2,55
3.	Должности врачей и провизоров	1 квалификационный уровень: врач-интерн, врач-стажер	1,5
		2 квалификационный уровень: врачи специалисты, провизор- технолог	1,7
		3 квалификационный уровень: Врачи специалисты стационарных подразделений лечебно- профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачи терапевты участковые, врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)	1,75
		4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарных лечебно-профилактических учреждениях, старший врач	1,8

4.	Должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень: заведующий подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, лаборатории, кабинета и др.)	1,7
		2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров	1,75

2. По должностям работников образования:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов в квалификационном уровне
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	1,3
		2 квалификационный уровень	1,45
2.	Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	1,0
		2 квалификационный уровень	1,2
		3 квалификационный уровень	1,21
		4 квалификационный уровень	1,22

3. По должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов в квалификационном уровне
1.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		2,14

2.	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	1,44
		2 квалификационный уровень	1,7
		3 квалификационный уровень	1,75
3.	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		1,44

4. По общетраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов в квалификационного уровня
1.	Общетраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	1,05
		2 квалификационный уровень	1,17
2.	Общетраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	1,0
		2 квалификационный уровень	1,22
		3 квалификационный уровень	1,65
		4 квалификационный уровень	1,9
		5 квалификационный уровень	2,22
3.	Общетраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	1,0
		2 квалификационный уровень	1,05
		3 квалификационный уровень	1,1
		4 квалификационный уровень	1,25
		5 квалификационный уровень	1,5
4.	Общетраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	1,1

	2 квалификационный уровень	1,25
	3 квалификационный уровень	1,6

5. По общеотраслевым профессиям рабочих:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов в квалификационном уровне
1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1,0
		2 квалификационный уровень	1,05
2.	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	1,0
		2 квалификационный уровень	1,22
		3 квалификационный уровень	1,55
		4 квалификационный уровень	1,65

6. По должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов в квалификационном уровне
1.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1,1
		2 квалификационный уровень	1,3
2.	Должности третьего уровня	1 квалификационный уровень	1,1
		2 квалификационный уровень	1,2

	3 квалификационный уровень	1,5
--	-------------------------------	-----

Размеры и порядок установления надбавки за стаж работы
в учреждении здравоохранения
(далее – Порядок)

1. Надбавка за стаж работы устанавливается в размерах, указанных в таблице.

№ п/п	Наименование должностей работников учреждений здравоохранения	Стаж работы	Размер надбавки в процентах
1.	Врачи, средний медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи	от 3 до 5 лет	15
		от 5 до 7 лет	30
		от 7 и более	40
2.	Водители отделений скорой медицинской помощи	от 3 до 5 лет	15
		от 5 до 7 лет	30
		от 7 и более	40
3.	Врачи-терапевты и педиатры участковые, участковые медицинские сестры; врачи и средний медицинский персонал участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности; средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов; врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей);	от 3 до 5 лет	10
		от 5 до 7 лет	15
		от 7 и более	20

2. За работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу работы в выездных бригадах.

3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях здравоохранения, надбавка за стаж работы устанавливается и по данным должностям в порядке и на условиях, предусмотренных

настоящим Порядком для этих должностей.

4. Размер надбавки за стаж работы исчисляется из должностного оклада работника.

5. В стаж работы засчитывается:

5.1 работникам, указанным в пунктах 1, 2 таблицы пункта 1 настоящего Порядка, - время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, дающих право на установление надбавки за стаж работы в размерах до 40 процентов, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра»;

5.2 работникам, указанным в пунктах 1, 2, 3 таблицы пункта 1 настоящего Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж работы:

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

5.3 работникам, указанным в пунктах 1, 2, 3 таблицы пункта 1 настоящего Порядка, в стаж работы засчитывается без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах внутренних дел, государственной безопасности Российской Федерации и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнотружеников в плену, при наличии справки военкомата.

6. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения, при отсутствии во время перерыва другой работы, не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, работавших на должностях медицинских работников;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, работавших на должностях медицинских работников;

после прекращения инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1, 2, 3 таблицы пункта 1 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, страховых медицинских организаций, осуществляющих деятельность по обязательному медицинскому страхованию, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, работавших на должностях медицинских работников; со дня увольнения из организаций (структурных подразделений), осуществляющих функции учреждений здравоохранения, независимо от форм собственности, созданных в результате реорганизации учреждений здравоохранения, если работник находился в штате указанного учреждения здравоохранения до его реорганизации.

7. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1, 2, 3 таблицы пункта 1 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пунктах 1, 2, 3 таблицы пункта 1 настоящего Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

8. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения, при отсутствии во время перерыва другой работы, не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских, фармацевтических должностей в Вооруженных Силах СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСКН России, не считая времени переезда.

9. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения, при отсутствии во время перерыва другой работы, не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

10. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях

(подразделениях) и в должностях, перечисленных в пунктах 1, 2, 3 таблицы пункта 1 настоящего Порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в установленном порядке безработным, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей в связи с переводом мужа (жены)-военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

11. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

12. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения, за исключением учреждений, указанных в абзаце третьем пункта 11 настоящего Порядка.